



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE ALTIPIANO

(Comune di Trieste)

Codice Meccanografico: TSIC806001 E-mail: istaltipiano@yahoo.it
E-mail.min. tsmm01600l@istruzione.it - Codice fiscale n. 90089490321
Istituzione Scolastica dotata di personalità giuridica (D.Provv.le prot.n.4316/C17/1 del 03/03/2000)

CAP 34151 – Opicina (Trieste) -Via di Basovizza, 5 - telefono 040/212638 - fax 040/214669
www.icaltipiano.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2013/2014

In data 24 gennaio 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Altipiano di Trieste e la R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sui criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA .

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO i verbali dei Collegi Docenti del 2 e del 9 settembre 2013 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto e in cui si approvano il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del POF e la proposta del DSGA per quanto concerne gli impegni del personale ATA da incentivare ;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto 28 novembre 2013 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14 ;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 24/01/2014 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2013/2014
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24 gennaio 2014
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2013/2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL UIL SNALS GILDA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL – (RSU) SNALS – (RSU)</p>
Soggetti destinatari		<p>Personale dell’Istituto</p> <p>Docenti</p> <p>Personale ATA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assistenti amministrativi - Collaboratori scolastici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Criteri generali per l’impiego delle risorse del fondo</p> <p>b) Ripartizione economico-retributiva</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli	<p>Intervento dell’Organo di controllo interno. . Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il Contratto integrativo stipulato il 24 gennaio 2014 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell’art.5 DPCM 26/01/2011</p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
--	---	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo di Altipiano conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 1010 alunni distribuiti in n° 6 scuole dell'Infanzia, n° 4 Scuole Primarie, n° 3 Scuole Secondarie di 1° grado.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato tenendo conto dei bisogni degli alunni e del territorio nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal Pof sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2013-2014, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del F IS sia per il personale docente sia per il personale ATA, in primo luogo garantire a tutti gli alunni il successo scolastico, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.

Il Pof, pubblicato nel sito di scuola e nel sito istituzionale "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'a.s. in corso.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Breve premessa in cui si definiscono i termini della validità del contratto (a.s. 2013/2014) e si dichiarano le norme e le delibere di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso che avrà una validità effettiva di pochi mesi.

Sezione prima - Parte generale

da definire

Sezione seconda - Diritti sindacali.

~~Da definire~~

Sezione Terza-Personale

Da definire

Sezione quarta- Parte economica

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

b)Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria del Fondi di Istituto, calcolato sulla base dei parametri tratti dall'accordo MIUR del 26/11/ 2013 per l'a.s. 2013/2014 risulta così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € .3.898,35 (l.d.)

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: €2.574,56 (l.d)

Quota incarichi specifici personale ATA: €2.088,92 (l.d)

Fondo di Istituto complessivo € . 39.856,93

-tolta l'indennità di direzione del DSGA corrispondente a € . **4.230,00** lordo dipendente, -

1-Suddivisione tra il personale

Docenti 70% pari a € . **24.938,85**

Personale ATA 30% pari a **.10.688,08**

2-Utilizzazione in base alle attività

Docenti

La quasi totalità del fondo destinato ai docenti, viene impegnato per la rete organizzativa e di comunicazione collegata al miglioramento del servizio :collaboratori del Dirigente , referenti di plesso e altri incarichi.

La parte restante del fondo destinato ai docenti, viene impegnato per il recupero degli alunni delle scuole secondarie di primo grado che non raggiungono esiti di sufficienza e

Personale ATA

Per l'intensificazione delle attività del personale ATA, secondo quanto riportato nella citata tabella vengono impegnati

il budget disponibile viene suddiviso per le attività di competenza degli Assistenti Amministrativi e per le attività di competenza dei Collaboratori scolastici

c)Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e)Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance),

adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g)Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 24 gennaio 2014 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Trieste, 29/01/2014

Prot.n. 463 /C14

f.to **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**
(Dott.ssa Rita Manzara)